

## Workshops (kl. 12-13)

### Workshop 1

#### **Få grebet om løbende budgetopfølgning/økonomistyring**

v/ John Cubbin og Linnea Weinreich, Tre Kroner Revision A/S

Der sker ofte ændringer i belægningen, personale og evt. investeringer efter af man har aflagt budget. *Hvornår skal man som tilbud gøre noget aktivt for at tilpasse sig ændringer i forhold til det godkendte budget?* Tilbuddet ønsker at anvende ekstra omkostninger til eksempelvis aktiviteter eller ekstra til personale i forhold til det godkendte budget. *Hvordan holder man løbende styr på, at man overholder budgettet?*

Vi vil på workshoppen via cases og små eksempler fra hverdagen have fokus på, hvordan man som leder læser den løbende rapportering fra bogholderiet, herunder hvordan man kan tilpasse rapporteringen til at være et fornuftigt styreredskab.

### Workshop 2

#### **Patientsikkerhed**

v/ Vibeke Rønnebech, sygeplejerske og underviser i medicinhåndtering og Anne Rugholt, juridisk konsulent, LOS – De private sociale tilbud

Styrelsen for Patientsikkerhed skal garantere patienternes sikkerhed på private behandlingssteder, herunder bostederne. Efter ikrafttræden af lovændringerne i sundhedsloven den 1. januar 2017 er man overgået fra et frekvensbaseret tilsyn til et risikobaseret tilsyn. Den nye tilsynsform betyder, at Styrelsen for Patientsikkerhed udvælger 'temaer', hvor man oplever en øget risiko for patientsikkerheden. I år er én af disse 'medicinhåndtering', hvor blandt andet bostederne er de behandlingssteder, hvor man vil aflægge sundhedsfaglige tilsynsbesøg. På denne workshop om patientsikkerhed vil vi informere og samtidig udfordre jer på de væsentligste regler for tilsynet, registreringspligten og den praktiske udførelse. Deltag for at lære de sundhedsretlige regler på anderledes vis.

### Workshop 3

#### **Kvalitet i anbringelsen – fra national kvalitet til internationale anbringelsesformer**

v/ Niels Peter Rygaard, børnepsykolog og international ekspert i arbejde med anbragte børn og unge

I workshoppen belyses en række emner ud fra Niels Peter Rygaards arbejde i Danmark og internationalt:

Anbringelsesområdet er under global forandring, og dertil kan man stille spørgsmålet *Hvem bliver fremtidens risikogrupper af døgnanbragte børn og unge?* Workshoppen vil fokusere på spørgsmålet om døgnanbringelse eller familiepleje sammenholdt med de internationale bølger, der påvirker det danske pædagogiske og sociale arbejde. Et af de perspektiver der er fremherskende er, at anbringelsesform betyder mindre end kvalitet og dertil må vi være opmærksomme på, hvordan de anbragte opfatter professionel kvalitet og professionel omsorg. Perspektiverne præsenteres ud fra 60 års forskning i anbragte.

Med disse tendenser præsenteret vil workshoppen sætte fokus på hvordan faglige kvalifikationer på anbringelsesområdet ser ud i fremtiden, og hvordan de skabes. Og hvordan medarbejdere og ledere forholder sig til uddannelse, der i stigende grad går fra nationale til internationale standarder?

## **Workshop 4**

### **Kom helt bag facaden på et menneske med spiseforstyrrelse!**

v/ Daniélla Bertelsen, socialrådgiver og cand.soc

75000 danskere lider af en spiseforstyrrelse - en lidelse, der fylder mere og mere ikke mindst i den pædagogiske hverdag, men hvad er det egentlig, der foregår inderst inde i et menneske, der lider af anoreksi, bulimi eller tvangsspisning? Hvordan kan vi forstå den spiseforstyrrede og, hvad er det vi skal være særligt opmærksomme på?

Daniélla Bertelsen er uddannet socialrådgiver og cand.soc og har netop udgivet sin uredigerede dagbog fra sit liv som spiseforstyrret. Workshoppen er baseret på personlig beretning med link til pædagogisk praksis. Vi vil primært koncentrere os om det, der foregår bag den facade – som for den professionelle kan være svær at forstå og trænge igennem! Der vil være rig mulighed for at stille spørgsmål.

## **Workshop 5**

### **Når fremtiden forstyrrer – hvordan leder vi stabil drift under konstant forandring?**

v/ Annette Sandholm Franck, cand.phil. i voksenpædagogik, MBA samt Master i journalistik. Specialist i forandringsledelse, forfatter til en bog om emnet samt blogger på Børsen.

Få inspiration til egen ledelse og konkrete ideer til at øge samarbejdet om udvikling af jeres arbejdsplads/institution/organisation. Motoren i forandring er læring, også vores egen. Sådan får vi flere medarbejdere end modarbejdere. Annette Franck, Corporate Voice giver faglige indlæg til debat og øvelser i forandringskommunikation.

## **Workshop 6**

### **Introduktion til miljøterapi med børn og unge**

v/ Lars Rasborg, pædagog, miljøterapeut, cand.psych., specialist i klinisk børnepsykologi, praktiserende psykolog.

Miljøterapi kan være værd at overveje, når andre metoder ikke skaber tilstrækkelig udvikling hos børn og unge i opholdssted eller skole. Metoderne spejling og jeg-støtte er særligt udformet til omsorgssvigtede børn og unge, der er præget af mistillid til voksne, og som derfor kæmper imod dem eller overtilpasser sig til dem. Metoderne sigter mod, at børnene i stedet begynder at trives og modnes, og mod, at de begynder at bruge de voksne som hjælpere i denne udvikling.

Workshoppen introducerer spejling og jeg-støtte og giver mulighed for, at de, der ønsker det, kan få en 'smagsprøve' på, hvordan metoderne kan trænes i hverdagen.

Workshoppen bygger på Lars Rasborg: *Miljøterapi med børn og unge* i 3. reviderede og forøgede udgave (udkom i november 2016 på Akademisk Forlag). Bogen kan købes med 25 % rabat på [www.akademisk.dk](http://www.akademisk.dk) ved anvendelse af koden *miljøterapi*.

## Workshop 7

### **Anerkendende pædagogik – en ikke-vidende praksis**

v/ Jacob Mosgaard, autoriseret psykolog og specialist i psykoterapi

Ikke alle veje fører til Rom. Det er ikke ligegyldigt, hvilket grundlag, der arbejdes ud fra på et opholdssted. Denne workshop er en introduktion til principper og metoder i anerkendende pædagogik – en pædagogisk tilgang, som gør op med meget af det, der kunne kaldes ”almindelig pædagogik”. I anerkendende pædagogik er den professionelle fornemste opgave er at støtte barnets og den unges basale ønske eller behov for at blive set, hørt og accepteret. Pædagogen skal ikke være ekspert i ”det gode liv”, og skal ikke forme, skubbe eller trække for at få barnet ”på rette vej”. Hele tilgangen er et opgør med ideen om ”den rette vej”.

Jacob Mosgaard har arbejdet på og med opholdssteder siden midten af 90'erne. Han er inspireret af en systemisk og narrativ tilgang til arbejdet med mennesker og benytter disse tanker i arbejdet som både underviser og supervisor af personalegrupper inden for psykiatri, familiebehandling, og det special- og socialpædagogiske område.

## Workshop 8

### **Styrket indsats – hvordan løser vi de mest komplekse problemer?**

v/ Inger Winther Johansen, PD Academy

70 pct. af anbragte børn og unge har som 25-årige ikke fået en uddannelse. Men det har 30 pct. – på trods af, at de som udgangspunkt har samme ressourcer. Gennem metoden positiv afvigelse opdager døgntilbuddene de skjulte løsninger, der allerede eksisterer, ved at lære af de anbragte børn og unge, der allerede i dag lykkes med at gennemføre en uddannelse. I løbet af det sidste 1½ år har tilbuddene arbejdet med systematisk praksis refleksion som har gjort dem i stand til at prøve nye greb for at støtte deres børn og unge i at få en uddannelse.

På sessionen kan du høre om de konkrete initiativer og resultater fra projektet, du kan lære fra de deltagendes tilbud erfaringer med metoden i deres hverdag, og du kan blive inspireret til, hvordan du selv kan udfordre jeres komplekse problemer i din egen organisation – både i praksis og ledelsesmæssigt.

*Projekt Styrket Indsats er værter for sessionen, men du vil desuden kunne møde nogle af de deltagende tilbud fra projektet mød bl.a. Åstedet, Fonden Clemens og Lærkeskolen*

## Workshop 9

### **Lykkes sociale virksomheder med deres kerneopgave? Og er virksomhedernes organisation indrettet, så de gør det optimalt?**

v/ Jes Jessen, Lone Bang-Møller og Sven H. Madsen, konsulenter, Evidentia

Evidentia, en konsulentvirksomhed med fokus på kvalitet på det sociale område, gennemfører i februar 2017 i samarbejde med Socialt Lederforum og LOS en undersøgelse, som har til formål at kortlægge, hvordan sociale virksomheders organisatoriske forhold – faglighed, ansvarliggørende kultur, kompetenceudvikling, medarbejderinddragelse, brugerinvolvering, kommunikationsstruktur, fysiske rammer m.v. – fungerer og understøtter virksomhedernes kerneopgave. På workshoppen arbejder vi med udgangspunkt i undersøgelsen med, hvordan den ledelsesmæssige opmærksomhed på forskellige områder mest hensigtsmæssigt rettes mod forskellige områder af organisationen.